

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Date	Da gennaio 2021 ad oggi
Datore d lavoro	A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in comando da Città Metropolitana)
Settore	Divisione Formazione – Filiera Meccatronica
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile Filiera Meccatronica Responsabile Sede operativa di Sesto S.G. CFP A. Grandi

Date	Da ottobre 2017 a dicembre 2020
Datore d lavoro	A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in comando da Città Metropolitana)
Settore	Responsabile Formazione Area Nord – Settori meccanica e benessere
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile Formazione area Meccanica del CFP Achille Grandi (Sesto S.G.); Responsabile dei CFP Cologno Monzese e Cormano (area benessere)

Date	2010 – 2017
Datore d lavoro	A.F.O.L. NORD Milano (in distacco da Città Metropolitana)
Settore	Responsabile Formazione - Settori meccanica e ristorazione
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi (Sesto S.G.)

Date	2007 - 2010
Datore d lavoro	Provincia di Milano poi Città Metropolitana di Milano
Settore	Direzione Centrale Sviluppo Economico, Formazione e Lavoro – Sett. Formazione Professionale
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile in Posizione Organizzativa del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi (Milano)

Date	2001 - 2007
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Responsabile di area attività formative e di orientamento al lavoro

Date	1999 - 2005
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Coordinatore di attività formativa.

Date	1998 - 2005
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l’Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Tutor di progetto
Date	1992 - 1998
Datore d lavoro	Cooperativa Solaris – Triuggio
Ruolo	Educatore area handicap Centri Socio Educativi con incarichi di progettazione e attuazione interventi per persone portatrici di handicap in e situazione di svantaggio. Membro dello staff di coordinamento dei centri e membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Solaris.
Altre esperienze	Progettazione, organizzazione, e conduzione diretta percorsi terapeutici e di educazione psicomotoria sia in ambito adolescenziale che infantile che dell’handicap. Docente nei corsi per tutor e responsabili aziendali presso società diverse (D.M. 28 febbraio 2001). Servizio Civile sostitutivo al servizio militare presso la Casa di Riposo di Lavis – Trento Attività di volontariato.
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Date	1994-1997
Titolo della qualifica rilasciata	Corso Triennale Post- Diploma di Specializzazione in Pratica Psicomotoria presso il Centro Nazionale di Ricerca in Pratica Psicomotoria di Milano
Date	1987
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Istruzione Tecnica Superiore Indirizzo: Elettronica Industriale - ITIS Settimo, Milano
Corsi interni a contesti lavorativi	
2024/25	People management
2019	Formazione Sicurezza Sul Lavoro – Dirigenti
2017	Formazione “Sviluppo Manageriale
2006	Corso di introduzione al Problem Solving
2006	Corso di introduzione al Project Management
2005	Corso “professione orientatore – ACTL Milano
2005	Corso di introduzione al Project Management
2004	Formazione FSE : Tecniche di Business Coaching
2000-2003	formazione interna triennale : I Processi Formativi- Coop VedoGiovane
1998-1999	Formazione in ambito multimediale per docenti e operatori dell’area handicap- gestito dal C.I.F.A.P. all’interno del progetto Horizon

SOFT SKILLS

Capacità e competenze personali	Inglese a livello scolastico
Capacità e competenze sociali e relazionali	Attitudine ad operare in team in diverse situazioni e condizioni. Attitudine nel rapporto con utenza di ogni tipologia. Attitudine al confronto e all'operare in ambienti e contesti diversi.
Capacità e competenze organizzative	Capacità di operare in situazioni diversificate, anche di stress, mantenendo l'orientamento verso il risultato e il coinvolgimento delle persone applicando dove possibile uno stile basato sulla collaborazione nei gruppi. Capacità propositiva e di problem solving.
Capacità e competenze tecniche	Conoscenza caratteristiche e specificità settori: mecatronica, alimentare e della ristorazione, svantaggio e disabilità. Conoscenza dei sistemi di accreditamento e nella applicazione dei sistemi di gestione qualità.
Capacità e competenze informatiche	Buona conoscenza del PC e dei software maggiormente in uso. (Office, internet, posta elettronica) Buona conoscenza dei software delle committenze per la gestione di rendiconti, controlli, accreditamento.
Altre capacità e competenze	Gestione relazioni con il pubblico sia individuali che di gruppo.
Patente	A + B

DPR 445/2000

"Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiaro sotto la mia responsabilità che le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero."

Privacy (D.lgs. 196/2003 e Regolamento UE 679/2016)

"Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nel mio curriculum vitae."

Sesto San Giovanni 25/07/2025